

# Internal Investigations: struktureller Machtmissbrauch und sexuelle Grenz- überschreitungen

„White Collar“-Team im Fokus

# #1

## Der Hintergrund:

Was u.a. unter dem Schlagwort #MeToo sichtbar geworden ist, sind keine Einzelfälle, sondern Ausdruck struktureller Probleme.

Solche Vorfälle passieren überall dort, wo Abhängigkeiten und Machtkonstellationen bestehen – in [Wirtschaftsunternehmen](#) genauso wie in [Wissenschafts- und Forschungseinrichtungen](#), [Medienhäusern](#) oder [Behörden](#), im [Leistungssport](#) wie im [Kulturbetrieb](#).

# #2

## Relevanz für Unternehmen:

Sexuelle Grenzüberschreitungen und Machtmissbrauch gefährden das Vertrauen der Betroffenen und die Integrität der Organisation.

Einrichtungen sind verpflichtet, ein diskriminierungsfreies Umfeld zu gewährleisten – und sollten in ihrem eigenen Interesse Hinweisen konsequent nachgehen, um Haftung, Reputationsverlust und weitere Übergriffe zu vermeiden.

Die Konsequenzen sind oft langwierig, und der öffentliche Fokus liegt zunehmend auf dem Umgang mit Vorwürfen - nicht nur auf den Vorwürfen selbst.

# #3

## Rechtliche Unterstützung:

Als „White Collar“- / „Internal Investigations“-Team unterstützen wir Unternehmen und Organisationen bei der rechtssicheren, sensiblen und unabhängigen Aufklärung von Verdachtsfällen.

Dabei kommt die interdisziplinäre Expertise unserer Kanzlei zum Tragen: Wir arbeiten eng mit unseren spezialisierten Kolleg:innen aus den Bereichen Arbeitsrecht und Datenschutz zusammen.

# #4

## Unser Ansatz:

Interne Untersuchungen in #MeToo-Konstellationen erfordern nicht nur juristische Kompetenz, sondern auch Menschenkenntnis und Fingerspitzengefühl.

Unsere Herangehensweise ist in der Sache konsequent, im Umgang achtsam.

# #5

## Beratungsbedarf oder konkrete Fragen?

Sprechen Sie uns an. Wir behandeln Ihre Anfrage vertraulich und entwerfen in Abstimmung mit Ihnen ein passgenaues Konzept für Ihren konkreten Fall.



**Dr. Bettina Enz**  
Rechtsanwältin / Counsel  
+49 30 726218149  
[bettina.enz@osborneclarke.com](mailto:bettina.enz@osborneclarke.com)



**Sarah Bohn**  
Rechtsanwältin / Associate  
+49 30 7262 18125  
[sarah.bohn@osborneclarke.com](mailto:sarah.bohn@osborneclarke.com)